Interpretación genérica de los niveles de riesgo

COLOR	INTERPRETACIÓN GENÉRICA POR RIESGO
	Sin Riesgo o Riesgo despreciable: ausencia de riesgo o riesgo tan bajo que no amerita desarrollar actividades de intervención. Las dimensiones y dominios que se encuentran bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de promoción.
	Riesgo Bajo: No se espera que los factores psicosociales que obtenga puntuaciones de este nivel estén relacionados con síntomas o respuestas de estrés significativas. Las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría serán objeto de acciones o programas de intervención, a fin de mantenerlos en los niveles de riesgo más bajos posibles.
	Riesgo Medio: Nivel de riesgo en el que se esperaría una respuesta de estrés moderada. Las dimensiones y dominios que se encuentran bajo esta categoría ameritan observación y acciones sistemáticas de intervención para prevenir efectos perjudiciales en la salud.
	Riesgo Alto: Nivel de riesgo que tiene una importante posibilidad de asociación con respuestas de estrés alto y, por tanto, las dimensiones y dominios que se encuentren bajo esta categoría requieren intervención en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica (SVE).
	Riesgo muy Alto: Nivel de riesgo con amplia posibilidad de asociarse a respuestas muy altas de estrés. Por tanto, las dimensiones y dominios bajo esta categoría requieren intervención inmediata en el marco de un sistema de vigilancia epidemiológica (SVE).



©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.

Generales

Ingresaron a la encuesta	Encuestas Completas	Encuestas Incompletas	No desearon participar	Sin ingresar a la encuesta	Total en base de datos	Cobertura General
739	736	4	7	61	808	91.0%



©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.

Distribución de la muestra por Direcciones

	Tipo de Vinculación		
Dirección	**Contratista**	**Planta**	**Total general**
Dirección Territorial Amazonia	38	52	90
Dirección Territorial Andes Nororientales	10	89	99
Dirección Territorial Andes Occidentales	53	89	142
Dirección Territorial Caribe	11	85	96
Dirección Territorial Orinoquía	10	38	48
Dirección Territorial Pacífico	21	65	86
SEDE CENTRAL	27	148	175
Total general	170	566	736

	Tipo de Encuesta		
Dirección	**A**	**B**	**Total general**
Dirección Territorial Amazonia	64	26	90
Dirección Territorial Andes Nororientales	52	47	99
Dirección Territorial Andes Occidentales	58	84	142
Dirección Territorial Caribe	44	52	96
Dirección Territorial Orinoquía	26	22	48
Dirección Territorial Pacífico	49	37	86
SEDE CENTRAL	125	50	175
Total general	**418**	**318**	**736**

PARQUES NACIONALES
NATURALES DE COLOMBIA

©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.

Comparativo 2024 - 2025

2024

RESULTADOS GLOBALES (Tipo A)	Riesgo Muy Bajo	Riesgo Bajo	Riesgo Medio	Riesgo Alto	Riesgo Muy Alto	Nivel de Riesgo
Condiciones Intralaborales	14%	14%	18%	17%	37%	Alto
Condiciones extralaborales	13%	14%	22%	22%	29%	Alto
Valoración estrés	9%	12%	16%	20%	44%	Alto

RESULTADOS GLOBALES (Tipo B)	Riesgo Muy Bajo	Riesgo Bajo	Riesgo Medio	Riesgo Alto	Riesgo Muy Alto	Nivel de Riesgo
Condiciones Intralaborales	22%	13%	17%	26%	23%	Medio
Condiciones extralaborales	14%	14%	18%	18%	36%	Alto
Valoración estrés	10%	19%	22%	20%	29%	Alto

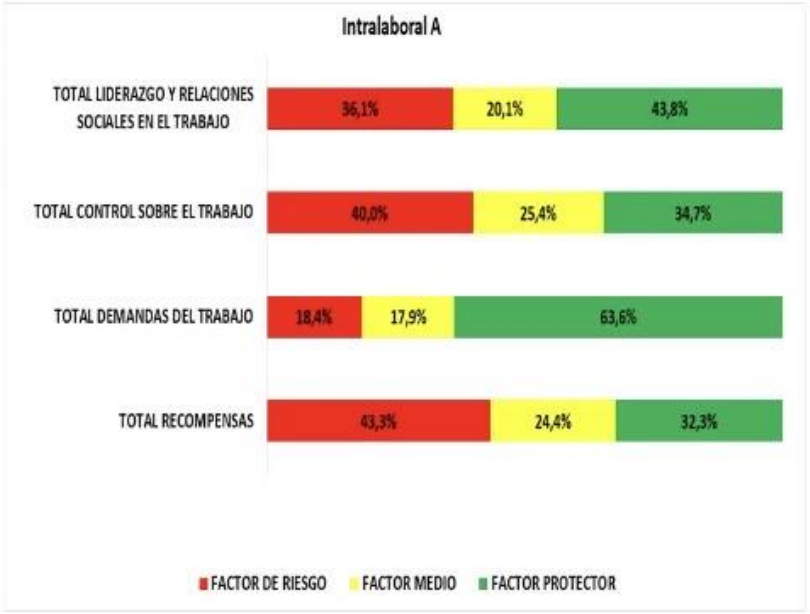
2025

RESULTADOS GLOBALES (Tipo A)	NIVEL DE RIESGO					
	RIESGO MUY ALTO	RIESGO ALTO	RIESGO MEDIO	RIESGO BAJO	SIN RIESGO	Nivel del Riesgo
Condiciones Intralaborales	15,1%	19,4%	17,2%	19,9%	28,5%	Medio
Condiciones Extralaborales	27,3%	24,2%	19,1%	13,4%	16,0%	Bajo
Valoración Estrés	0,2%	2,4%	16,7%	52,4%	28,2%	Bajo

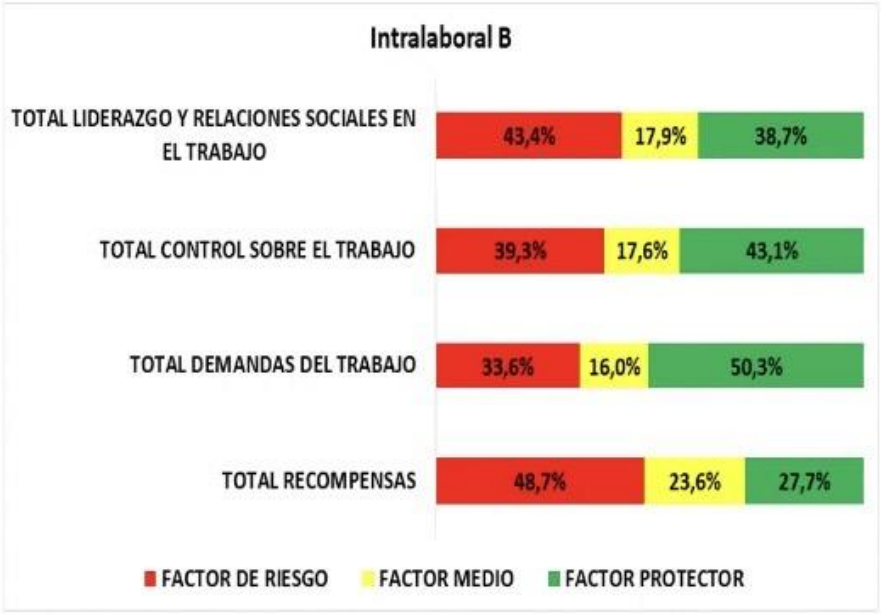
RESULTADOS GLOBALES (Tipo B)	NIVEL DE RIESGO					
	RIESGO MUY ALTO	RIESGO ALTO	RIESGO MEDIO	RIESGO BAJO	SIN RIESGO	Nivel del Riesgo
Condiciones Intralaborales	19,2%	22,6%	16,4%	17,3%	24,5%	Medio
Condiciones Extralaborales	24,2%	23,6%	18,6%	17,0%	16,7%	Medio
Valoración Estrés	1,3%	2,8%	42,5%	42,5%	31,1%	Bajo

©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.

Puntuación por Dominios



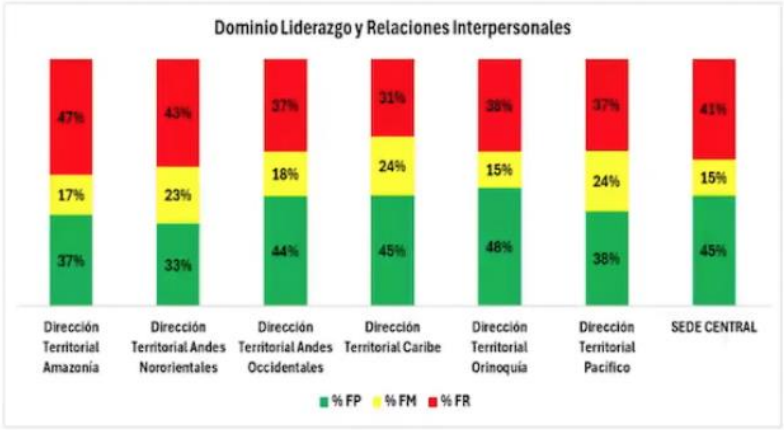
N: 418 pax

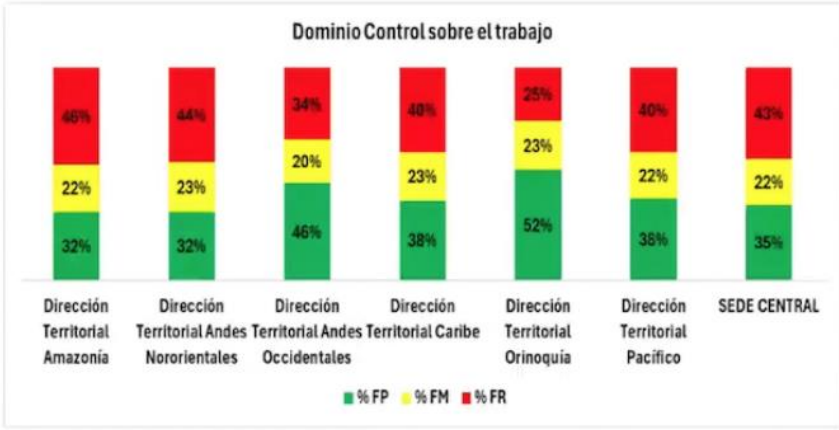


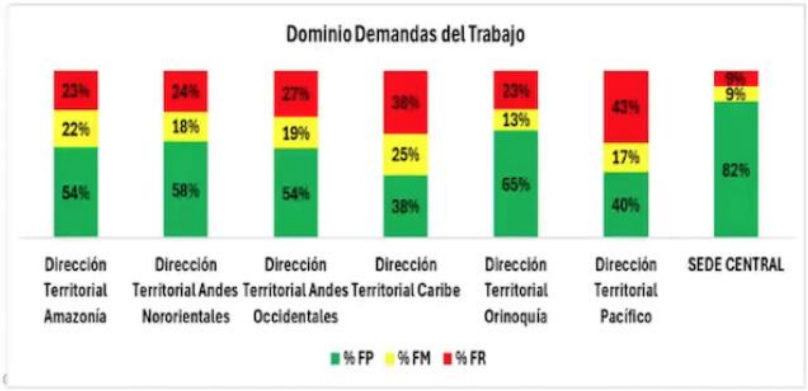
N: 318 pax

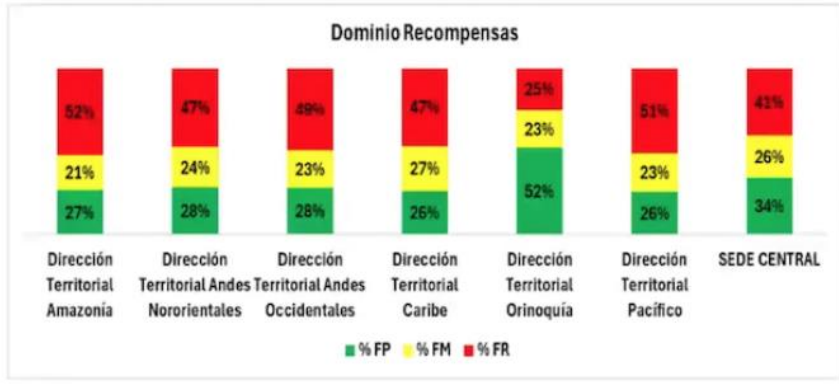
©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.

Puntuación por Dominios Intralaboral 2025









Dominio liderazgo y relaciones sociales en el trabajo



El liderazgo alude a un tipo particular de relación social que se establece entre los superiores jerárquicos y sus colaboradores y cuyas características influyen en la forma de trabajar y en el ambiente de relaciones de un área.

El concepto de relaciones sociales en el trabajo indica la interacción que se establece con otras personas en el contexto laboral y abarca aspectos como la posibilidad de contactos, características de las interacciones, aspectos funcionales de las interacciones como la retroalimentación del desempeño, el trabajo en equipo y el apoyo social, y aspectos emocionales, como la cohesión de grupo.

©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.

Dominio control sobre el trabajo



Posibilidad que el trabajo ofrece al individuo para influir y tomar decisiones sobre los diversos aspectos que intervienen en su realización.

La iniciativa y autonomía, el uso y desarrollo de habilidades y conocimientos, la participación y manejo del cambio, la claridad de rol y la capacitación son aspectos que le dan al individuo la posibilidad de influir sobre su trabajo.

©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.

Dominio Demandas del trabajo

Se refiere a las exigencias que el trabajo impone al individuo. Pueden ser de diversa naturaleza, como cuantitativas, cognitivas o mentales, emocionales, de responsabilidad, del ambiente físico laboral y de la jornada de trabajo.



©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.

Dominio Recompensas



Trata de la retribución que el trabajador obtiene a cambio de sus contribuciones o esfuerzos laborales.

Este dominio comprende diversos tipos de retribución: la financiera (compensación económica por el trabajo), de estima (compensación psicológica, que comprende el reconocimiento del grupo social y el trato justo en el trabajo) y de posibilidades de promoción y seguridad en el trabajo. Otras formas de retribución que se consideran en este dominio comprenden las posibilidades de educación, la satisfacción y la identificación con el trabajo y con la organización.

©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.

Dimensiones identificadas como Factores Protectores

Dimensión	Direcciones Territoriales Destacadas	Fortaleza Observada
Claridad de Rol	Sede Central, Orinoquía	Los colaboradores comprenden sus funciones y lo que la entidad espera de ellos.
Relaciones Sociales en el Trabajo	Andes Occidentales, Amazonía	El apoyo entre compañeros en zonas remotas actúa como un amortiguador del estrés.
Características del Liderazgo	Sede Central, Caribe	Percepción positiva sobre la gestión y el soporte brindado por los jefes inmediatos.
Oportunidades para el Uso y Desarrollo de Habilidades	Andes Nororientales, Sede Central	Sentido de autorrealización por la aplicación de conocimientos técnicos.



©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.

Dimensiones identificadas como Factores de Riesgo

Dimensión	Direcciones Territoriales con Mayor Riesgo	Hallazgo Principal
Demandas Ambientales y de Esfuerzo Físico	Amazonía, Pacífico, Orinoquía	Las condiciones geográficas y climáticas extremas en estas zonas elevan el riesgo.
Influencia del Trabajo sobre el Entorno Extralaboral	Sedes en Territorio (Amazonía y Andes Occidentales)	La dificultad para desconectarse y el tiempo de desplazamiento afectan la vida personal.
Demandas de Jornada de Trabajo	Caribe y Pacífico	Jornadas extensas o turnos en áreas protegidas generan fatiga acumulada.
Exigencias de Responsabilidad del Cargo	Sede Central y Andes Nororientales	Alta carga administrativa y toma de decisiones con impacto legal/ambiental.



©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.



Resultados factores de Riesgo Extralaboral

Comparativo 2024 - 2025

2024

VARIABLES EXTRALABORALES (Tipo A)	Riesgo Muy Bajo	Riesgo Bajo	Riesgo Medio	Riesgo Alto	Riesgo Muy Alto	Nivel de Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	13%	25%	18%	25%	19%	Medio
Relaciones familiares	48%	22%	12%	9%	10%	Medio
Comunicación y relaciones Interpersonales	20%	21%	19%	23%	17%	Medio
Situación económica del grupo familiar	18%	24%	17%	24%	17%	Alto
Características de la vivienda y de su entorno	17%	18%	8%	31%	26%	Alto
Influencia del entorno Extra laboral en el trabajo	25%	10%	19%	24%	24%	Alto
Desplazamiento vivienda trabajo	14%	14%	20%	20%	31%	Alto

VARIABLES EXTRALABORALES (Tipo B)	Riesgo Muy Bajo	Riesgo Bajo	Riesgo Medio	Riesgo Alto	Riesgo Muy Alto	Nivel de Riesgo
Tiempo fuera del trabajo	18%	26%	17%	27%	11%	Medio
Relaciones familiares	62%	29%	4%	5%	1%	bajo
Comunicación y relaciones Interpersonales	28%	17%	25%	14%	17%	Medio
Situación económica del grupo familiar	26%	11%	29%	12%	22%	Medio
Características de la vivienda y de su entorno	14%	14%	20%	21%	32%	Alto
Influencia del entorno Extra laboral en el trabajo	20%	19%	17%	23%	21%	Alto
Desplazamiento vivienda trabajo	9%	14%	16%	23%	38%	Alto

2025

DIMENSIONES	NIVEL DE RIESGO				
	RIESGO MUY ALTO	RIESGO ALTO	RIESGO MEDIO	RIESGO BAJO	SIN RIESGO
Tiempo Fuera del Trabajo	17,7%	25,1%	14,6%	28,5%	14,1%
Relaciones Familiares	6,0%	11,2%	9,8%	17,2%	55,7%
Comunicaciones y Relaciones Interpersonales	16,3%	20,3%	17,2%	17,2%	28,9%
Situación Económica del Grupo Familiar	10,8%	24,9%	14,4%	28,7%	21,3%
Características de la Vivienda y de su Entorno	27,3%	23,0%	11,7%	21,1%	17,0%
Influencia del Entorno Extralaboral sobre el Trabajo	19,1%	21,8%	18,4%	12,0%	28,7%
Desplazamiento Vivienda - Trabajo - Vivienda	36,4%	20,1%	14,6%	12,4%	16,5%

DIMENSIONES	NIVEL DE RIESGO				
	RIESGO MUY ALTO	RIESGO ALTO	RIESGO MEDIO	RIESGO BAJO	SIN RIESGO
Tiempo Fuera del Trabajo	10,4%	19,8%	17,6%	30,8%	21,4%
Relaciones Familiares	5,0%	4,1%	24,2%	16,0%	50,6%
Comunicaciones y Relaciones Interpersonales	12,3%	16,4%	21,7%	17,0%	32,7%
Situación Económica del Grupo Familiar	18,9%	14,5%	30,2%	13,5%	23,0%
Características de la Vivienda y de su Entorno	23,6%	31,1%	19,2%	15,4%	10,7%
Influencia del Entorno Extralaboral sobre el Trabajo	22,0%	20,8%	16,7%	19,2%	21,4%
Desplazamiento Vivienda - Trabajo - Vivienda	33,0%	26,1%	16,7%	10,4%	13,8%

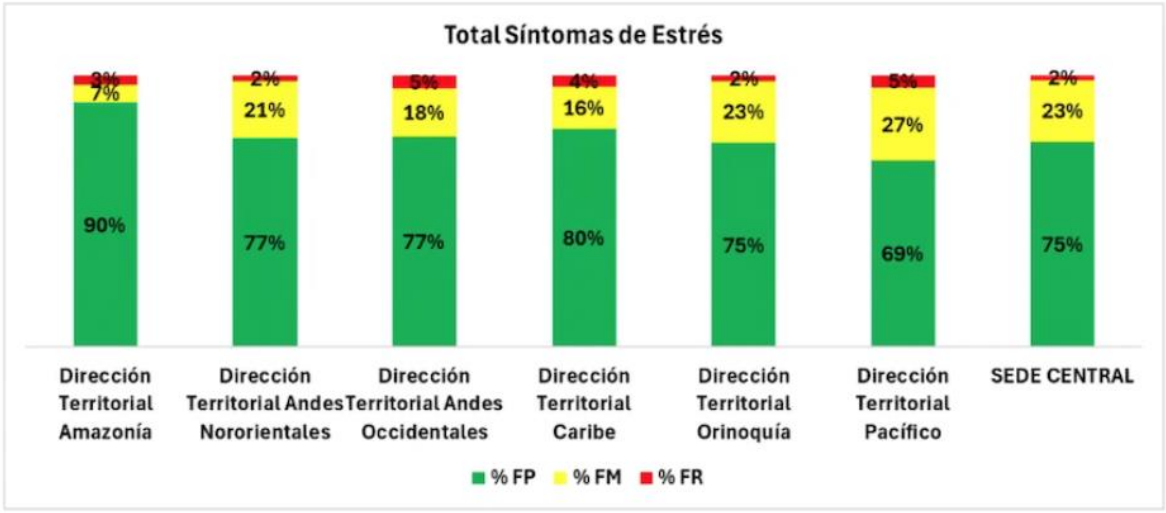
©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.



Resultados manifestaciones Psicofisiológicas del Estrés

Sintomatología del estrés

TOTAL SÍNTOMAS DE ESTRÉS	FACTOR PROTECTOR	% FP	FACTOR MEDIO	% FM	FACTOR RIESGO	% FR	Total general
Dirección Territorial Amazonía	81	90%	6	7%	3	3%	90
Dirección Territorial Andes Nororientales	76	77%	21	21%	2	2%	99
Dirección Territorial Andes Occidentales	110	77%	25	18%	7	5%	142
Dirección Territorial Caribe	77	80%	15	16%	4	4%	96
Dirección Territorial Orinoquía	36	75%	11	23%	1	2%	48
Dirección Territorial Pacífico	59	69%	23	27%	4	5%	86
SEDE CENTRAL	132	75%	40	23%	3	2%	175
Total general	**571**	**78%**	**141**	**19%**	**24**	**3%**	**736**



Comparativo 2024 - 2025

2024

Valoración estrés	Riesgo Muy Bajo	Riesgo Bajo	Riesgo Medio	Riesgo Alto	Riesgo Muy Alto
Tipo A	19%	14%	19%	14%	33%
Tipo B	30%	10%	20%	0%	40%

2025

DIMENSIONES	NIVEL DE RIESGO				
	RIESGO MUY ALTO	RIESGO ALTO	RIESGO MEDIO	RIESGO BAJO	SIN RIESGO
TOTAL SÍNTOMAS ESTRÉS LABORAL TIPO A	0,2%	2,4%	16,7%	52,4%	28,2%

DIMENSIONES	NIVEL DE RIESGO				
	RIESGO MUY ALTO	RIESGO ALTO	RIESGO MEDIO	RIESGO BAJO	SIN RIESGO
TOTAL SÍNTOMAS ESTRÉS LABORAL TIPO B	1,3%	2,8%	22,3%	42,5%	31,1%

©2024 ARTHUR J. GALLAGHER & CO.